

**Постановление Правительства РФ от 30 декабря 2021 г. N 2576 "О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации"**

В соответствии с **пунктом 3 статьи 25** Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемые **Правила** представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" (далее - Правила).

2. Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации давать разъяснения по вопросам, связанным с применением **Правил**.

3. Установить, что настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2022 г., за исключением положений **пунктов 3 и 5** Правил в части, касающейся использования федеральной государственной информационной системы "**Единый портал** государственных и муниципальных услуг (функций)", которые вступают в силу с 1 января 2023 г.

Председатель Правительства  
Российской Федерации

М. Мишустин

**УТВЕРЖДЕНЫ**  
**постановлением Правительства**  
**Российской Федерации**  
**от 30 декабря 2021 г. N 2576**

**Правила**  
**представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи**  
**25 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации"**

ГАРАНТ:

См. **формы** представления работодателем сведений и информации, предусмотренных **пунктом 3 статьи 25** Закона РФ от 19 апреля 1991 г. N 1032-I "О занятости населения в Российской Федерации", утвержденные **приказом** Минтруда России от 26 января 2022 г. N 24

1. Настоящие Правила регулируют порядок представления работодателем сведений и информации, предусмотренных **пунктом 3 статьи 25** Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" (далее - Закон).

2. Сведения и информация, предусмотренные **пунктом 3 статьи 25** Закона, представляются работодателем в органы службы занятости ежемесячно.

ГАРАНТ:

Пункт 3 в части, касающейся использования федеральной государственной информационной системы "**Единый портал** государственных и муниципальных услуг (функций)", **вступает в силу с 1 января 2023 г.**

3. Работодатели, за исключением работодателей, указанных в **пункте 5** настоящих Правил, представляют сведения и информацию, предусмотренные **пунктом 3 статьи 25** Закона, одним из следующих способов по их выбору:

а) посредством размещения сведений и информации на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "**Работа в России**" (далее - единая цифровая платформа), в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы "**Единый портал** государственных и муниципальных услуг (функций)" (далее - единый портал);

б) в органы службы занятости непосредственно, либо в виде почтового отправления с

описью вложения, либо в форме электронных документов с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

4. Органы службы занятости размещают сведения и информацию, предусмотренные [пунктом 3 статьи 25](#) Закона, и представленные работодателем в соответствии с [подпунктом "б" пункта 3](#) настоящих Правил, на [единой цифровой платформе](#) в течение одного рабочего дня со дня их представления работодателем.

ГАРАНТ:

Пункт 5 в части, касающейся использования федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)", [вступает в силу с 1 января 2023 г.](#)

5. В соответствии с [подпунктом 3<sup>2</sup> статьи 25](#) Закона органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения, государственные и муниципальные унитарные предприятия, юридические лица, в уставном капитале которых имеется доля участия Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования, а также работодатели, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек, и вновь созданные (в том числе в результате реорганизации) организации, у которых среднесписочная численность работников превышает указанный предел, представляют сведения и информацию, предусмотренные [пунктом 3 статьи 25](#) Закона, посредством их размещения на [единой цифровой платформе](#), в том числе с использованием [единого портала](#).

6. Сведения и информация, предусмотренные [пунктом 3 статьи 25](#) Закона и представленные с использованием [единого портала](#), подписываются:

работодателем - усиленной квалифицированной [электронной подписью](#);

работодателем - физическим лицом, не являющимся индивидуальным предпринимателем, - усиленной неквалифицированной [электронной подписью](#), сертификат ключа проверки которой создан и используется в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме, в установленном Правительством Российской Федерации порядке.